



Fondo di Solidarietà del Gruppo Poste Italiane.

**Il contributo mensile per la formazione passa dallo 0,50% allo 0,25%.
In caso di calamità naturali il lavoratore potrà accedere al Fondo,
non compromettendo le proprie ferie.**

In data 24 luglio è stato siglato da Poste Italiane e OO.SS. nazionali un verbale di accordo che apporta delle modifiche alla disciplina del Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del Gruppo Poste Italiane.

In particolare, per il finanziamento degli interventi di riconversione o riqualificazione professionale, il decreto Interministeriale n. 78642 del 24/1/2014, prevede attualmente un contributo ordinario mensile dello 0,50% calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Nello specifico il contributo ordinario dello 0,50% viene calcolato nella misura di 2/3 (0,333%) a carico del datore di lavoro e di 1/3 (0,167%) a carico dei lavoratori.

Con l'accordo sottoscritto il contributo ordinario mensile passa dallo 0,50% allo 0,25%, con un evidente risparmio per il lavoratore e l'impresa.

L'altra importante modifica inserita nell'accordo è stata l'eliminazione dall'art. 10, comma 2 del vincolo delle *36 ore annue pro-capite minime* per l'erogazione di un assegno ordinario per il sostegno al reddito a favore dei lavoratori. Questo permetterà ai dipendenti del Gruppo Poste Italiane di poter accedere al Fondo di Solidarietà in caso di calamità naturali, (quali ad esempio terremoti, alluvioni, eventi meteorologici come impossibilità di raggiungere il proprio lavoro in caso di abbondanti nevicate, ecc.), che impediscano la prestazione di lavoro per pochi giorni. Fino ad oggi, in tali casi, l'Azienda erogava le ferie d'ufficio.

L'accordo siglato verrà inoltrato ai Ministeri competenti per l'emanazione del Decreto Interministeriale di recepimento.

Roma, 26 Luglio 2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Luca Buralassi